



Profilzusammenfassung



Als Beraterin und Agiler Coach realisiert Christina Kriebel Lösungen auf unterschiedlichen Ebenen einer Organisation und baut dabei auf über 20 Jahre Erfahrung als People & Culture Consultant in dynamischen und internationalen Umgebungen auf.

Mit einem Ausbildungshintergrund in Organisationspsychologie in Deutschland und Kalifornien sammelte Christina Kriebel umfangreiche Erfahrungen als Beraterin in verschiedenen Bereichen des Personalwesens bei EY. Dabei arbeitete sie in nationalen und internationalen Teams mit allen Ebenen der Organisation zusammen. 2016 übernahm Christina Kriebel die Leitung des Bereichs Learning & Organizational Development bei Roche Diagnostics Automation Solutions. Dort begleitete sie die Transformation des gesamten Standortes als Transformation Lead und beriet bei weiteren Transformationsvorhaben.

Seit 2022 ist Christina Kriebel als selbständige Beraterin und Agiler Coach tätig. Ihre Schwerpunktthemen beinhalten die Begleitung von agilen Transformationen und Veränderungsprozessen sowie die Entwicklung von Teams und Führungskräften im Kontext „New Work“. Ihre Leidenschaft gilt dem Kulturwandel, der interkulturellen Zusammenarbeit und dem „Mut zum Ausprobieren“, um das Potenzial von Organisationen, Teams und Individuen freizusetzen: Menschen und Organisationen bewegen – Kulturen stärken.

Auswahl Projekte

- Aufbau, Leitung und Coaching eines crossfunktionalen Transformation Teams zur Begleitung des Kompetenzzentrums für Laborautomatisierung bei einer ganzheitlichen Transformation mit Fokus auf Kultur, Strategie, Führung
- Entwicklung, Implementierung und Moderation von agilen Transformationsinitiativen, z. B. All Hands Summits, Leadership Summits, Objectives & Key Results (OKR)
- Beratung und Begleitung von Initiativen zu Empowerment sowie Entwicklung und Coaching verschiedener (Führungs-)Teams in einem Technologieunternehmen der optischen Industrie
- Konzeption und Durchführung von Leadership Programmen und Development Centern sowie Coaching von Führungsteams bei Veränderungsprozessen in mittelständischen Unternehmen und globalen Konzernen (z. B. Automotive, Luftfahrt, Metall, Pharma)
- Beratung der Geschäftsführung einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft bei der Entwicklung und Implementierung der Personalstrategie

Aus- und Weiterbildung

- Agiler Coach zertifiziert
- Gastdozentin für Führung an der DHBW
- Organisationspsychologie Diplom

Sprachen

- Deutsch
- Englisch

